

SLUŽBENI VJESNIK

ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

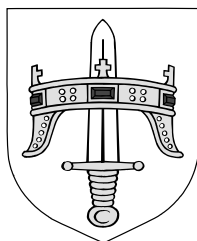
SLUŽBENO GLASILO ŠIBENSKO-KNINSKE ŽUPANIJE

Godište XXXI.

Šibenik, 5. veljače 2024.

Broj 3

ISSN 1846-0151



SADRŽAJ

I.

ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA ŽUPAN

5. ZAKLJUČAK o davanju suglasnosti na Odluku o osnovici za obračun plaće radnika u Javnoj ustanovi za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda 2
6. ZAKLJUČAK o davanju suglasnosti na II. izmjene Pravilnika o radu i plaćama radnika Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda 2

II.

GRAD SKRADIN GRADONAČELNIK

2. PLAN prijma u službu za 2024.godinu 3
3. PRAVILNIK o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu u Gradu Skradinu 4

III.

ISPORUČITELJ VODNE USLUGE RAD D.O.O.

1. ODLUKA o cijeni vodne usluge javne vodoopskrbe drugom isporučitelju vodne usluge 6

I. ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA ŽUPAN

5

Na temelju članka 50. Statuta Šibensko-kninske županije („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije”, broj 8/09, 4/13, 3/18, 4/20, 5/21 i 21/21 – pročišćeni tekst) i Odluke o osnivanju Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije - Priroda („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 13/07, 12/09, 5/10, 2/14 i 8/14), Župan Šibensko-kninske županije, donosi

ZAKLJUČAK

o davanju suglasnosti na Odluku o osnovici za obračun plaće radnika u Javnoj ustanovi za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda

1. Daje se suglasnost na Odluku o osnovici za obračun plaće radnika u Javnoj ustanovi za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda KLASA: 007-04/24-01/1, URBROJ: 2182-52-24-5, koju je donijelo Upravno vijeće Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije -Priroda, na svojoj 47. sjednici održanoj 26. siječnja 2024. godine.

2. Odluka o osnovici za obračun plaće radnika u Javnoj ustanovi za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda KLASA: 007-04/24-01/1, URBROJ: 2182-52-24-5, sastavni je dio ovog Zaključka.

3. Ovaj zaključak stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenom vjesniku Šibensko-kninske županije“.

KLASA: 007-04/24-01/1
URBROJ: 2182-06-24-2
Šibenik, 30. siječnja 2024.

ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA

ŽUPAN
dr. sc. Marko Jelić, v.r.

6

Na temelju članka 50. Statuta Šibensko-kninske županije („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije”, broj 8/09, 4/13, 3/18, 4/20, 5/21 i 21/21 – pročišćeni tekst) i Odluke o osnivanju Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije - Priroda („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 13/07, 12/09, 5/10, 2/14 i 8/14), Župan Šibensko-kninske županije, donosi

ZAKLJUČAK

o davanju suglasnosti na II. izmjene Pravilnika o radu i plaćama radnika Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda

1. Daje se suglasnost na II. izmjene Pravilnika o radu i plaćama radnika Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda KLASA: 007-04/24-01/1, URBROJ: 2182-52-24-7, usvojene 26. siječnja 2024. godine od strane Upravnog vijeća Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda, KLASA: 007-04/24-01/1; URBROJ: 2182-52-24-6.

2. II. izmjene Pravilnika o radu i plaćama radnika Javne ustanove za upravljanje zaštićenim područjima i drugim zaštićenim dijelovima prirode Šibensko-kninske županije – Priroda KLASA: 007-04/24-01/1, URBROJ: 2182-52-24-7, sastavni su dio ovog Zaključka.

3. Ovaj zaključak stupa na snagu danom donošenja, a bit će objavljen u „Službenom vjesniku Šibensko-kninske županije“.

KLASA: 007-04/24-01/2
URBROJ: 2182-06-24-2
Šibenik, 30. siječnja 2024.

ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA

ŽUPAN
dr. sc. Marko Jelić, v.r.

II. GRAD SKRADIN GRADONAČELNIK

2

Na temelju članaka 10. i 11. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – dalje: Zakon), članka 48. Statuta Grada Skradina („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, br. 3/21, 15/22, 29/23), gradonačelnik Grada Skradina, donosi

PLAN prijma u službu za 2024.g.

I.

Ovim Planom prijma u službu za 2024.g. utvrđuje se prijam službenika i namještenika u Grad Skradin.

II.

Plan prijma u službu za 2024.g. sadrži:

- broj sistematiziranih radnih mjesta na dan 31.12.2023.g.
- stanje popunjenosti radnih mjesta u Gradskoj upravi Grada Skradina na dan 31.12.2023.g.
- potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme u 2024.g.
- potreban broj vježbenika u 2024.g.

III.

Podaci iz točke II. Plana iskazani su u tablici koja se nalazi u pravitku i čini sastavni dio ovog Plana (Privitak 1.).

Kratice u tablici imaju sljedeće značenje:

- VSS – radna mjesta za koja je potrebno stručno znanje: sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij;
- VSS – radna mjesta za koja je potrebno stručno znanje: sveučilišni prijediplomski studij ili stručni prijediplomski studij ili stručni kratki studij;
- SSS – radna mjesta za koja je potrebno stručno znanje: srednja stručna sprema;
- NSS – radna mjesta za koja je potrebno stručno znanje: niža stručna sprema ili osnovna škola;
- V – vježbenici.

IV.

Postupak prijma u službu provodit će se u skladu s ovim Planom, Zakonom i Pravilnikom o unutarnjem redu Jedinственог upravnog odjela Grada Skradina („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 2/24), osim u slučaju potrebe prijma u službu na određeno vrijeme i popune radnog mjesta koje je ostalo upražnjeno nakon donošenja ovoga Plana.

V.

Ovaj Plan stupa na prvoг dana od dana objave u „Službenom vjesniku Šibensko-kninske županije“.

KLASA: 024-03/24-01/1
URBROJ: 2182-03-01-24-1
Skradin, 24. siječnja 2024.

GRAD SKRADIN

GRADONAČELNIK
mr.sc. Antonijo Brajković, v.r.

Privitak 1.

TABLICA PLANA
prijma u službu za 2024.g.

Red.br.	Upravno tijelo	Broj sistematiziranih radnih mjesta na dan 31.12.2023.	Stanje popunjenosti radnih mjesta na dan 31.12.2023.	Potreban broj službenika i namještenika na neodređeno vrijeme				Potreban broj vježbenika	Ukupno planirana popuna
				V	V	S	N		
1.	Jedinstveni upravni odjel	25	10	2	0	1	0	V	3

3

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 28/10 i 10/23) i članka 48. Statuta Grada Skradina („Službeni vjesnik Šibensko-kninske županije“, broj 3/21, 15/22 i 29/23), gradonačelnik Grada Skradina, donosi

PRAVILNIK o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu u Gradu Skradinu

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Grada Skradina, najviši iznos dodatka za uspješnost u radu i način isplate dodatka za uspješnost u radu (dalje u tekstu: Pravilnik).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se na muške i ženske osobe.

Članak 2.

Za natprosječne rezultate u radu, službenici i namještenici mogu ostvariti pravo na dodatak za uspješnost u radu, koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Članak 3.

Sredstva za isplatu dodatka osiguravaju se u proračunu Grada Skradina, a planiraju se prilikom izrade prijedloga proračuna Grada Skradina za sljedeću kalendarsku godinu, u okviru proračunskih mogućnosti.

Masu sredstava za dodatke za uspješnost u radu u Jedinstvenom upravnom odjelu utvrđuje gradonačelnik, sukladno osiguranim proračunskim sredstvima.

Članak 4.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika su:

1. ocjena kojom je službenik, odnosno namještenik ocijenjen - obvezni kriterij, s ocjenom „odličan“ ili „vrlo dobar“ (posljednja utvrđena godišnja ocjena);

2. kvaliteta obavljenih poslova – pri čemu se uzima u obzir složenost poslova, težina obavljenih poslova, iskazana stručnost i vještina u obavljanju poslova, pronalaženje najboljih rješenja sukladno propisima i pravilima struke, kraći rok izvršenja povjerenih poslova te učinkovitost;

3. opseg obavljenih poslova – ako je veći od planiranog na radnom mjestu ili ako uz poslove svog radnog mjesta obavlja i poslove nepopunjenog radnog mjesta ili ako uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta sudjeluje u radu projektne tima ili ako uz obavljanje poslova svog radnog mjesta sudjeluje u pružanju pomoći trgovačkim društvima i ustanovama kojih je osnivač ili suosnivač;

4. odnos prema radu – samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, odgovornost prema radu i sredstvima rada, te pristojan odnos prema strankama i radnim kolegama;

5. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla ili izvanrednog posla koji se nije mogao predvidjeti u neprekinutom trajanju od najmanje 15 radnih dana,

6. obavljanje poslova odsutnog službenika ili namještenika uz redovito i pravodobno obavljanje poslova svoga radnog mjesta u neprekinutom trajanju od najmanje 15 radnih dana,

7. zbog unaprjeđenja poslovnog procesa u upravnom tijelu ili djelovanje u službi ili u vezi sa službom koje je doprinijelo ugledu i afirmaciji Grada Skradina.

Članak 5.

Natprosječni rezultati u radu službenika i namještenika mogu se utvrditi samo ako je službenik, odnosno namještenik ocijenjen ocjenom "odličan" ili "vrlo dobar" i ako je uz to ispunjen još najmanje jedan od kriterija iz članka 4. stavka 1. točke 2. do 7. ovog Pravilnika.

Članak 6.

Pročelnik prati rad i doprinos službenika i namještenika u obavljanju poslova iz nadležnosti upravnog tijela, uključujući i ispunjenje kriterija za ostvarivanje natprosječnih rezultata u radu iz članka 4. ovog Pravilnika.

Rad i doprinos pročelnika, kao i ispunjenje kriterija za ostvarivanje natprosječnih rezultata u radu iz članka 4. ovog Pravilnika prati i utvrđuje gradonačelnik.

Službenik ili namještenik nije ovlašten inicirati utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu na svom radnom mjestu niti podnositi zahtjev za ostvarivanje prava na dodatak za uspješnost na radu.

Članak 7.

Dodatak za uspješnost na radu ne može se dodijeliti službeniku ili namješteniku koji nekvalitetno, nepravovremeno i neučinkovito obavlja poslove i radne zadatke na svom radnom mjestu, koji je imao neopravdani izostanak tijekom mjeseci na koje se odnosi dodatak za uspješnost na radu ili protiv kojeg je pokrenut postupak za povredu službene dužnosti tijekom mjeseci na koje se odnosi dodatak za uspješnost na radu.

Članak 8.

O utvrđivanju natprosječnih rezultata u radu i isplaćivanju dodatka za uspješnost na radu službenika i namještenika odlučuje rješenjem pročelnik Jedinственог upravnog odjela.

O utvrđivanju natprosječnih rezultata u radu i isplaćivanju dodatka za uspješnost na radu pročelnika Jedinственог upravnog odjela odlučuje rješenjem gradonačelnik.

Članak 9.

Prilikom donošenja rješenja o utvrđivanju natprosječnih rezultata u radu i isplaćivanju dodatka za uspješnost na radu, gradonačelnik je dužan voditi računa o masi sredstava za isplatu dodatka za uspješnost na radu osiguranih u proračunu.

Članak 10.

Dodatak za uspješnost na radu isplaćuje se u okviru obračuna plaće za mjesec u kojem je nastupila izvršnost rješenja iz članka 10. ovog Pravilnika.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmi dan od dana objave u „Službenom vjesniku Šibensko-kninske županije“.

KLASA: 119-03/24-01/1

URBROJ: 2182-03-01-24-1

Skradin, 24. siječnja 2024.

GRAD SKRADIN

GRADONAČELNIK
mr.sc. Antonijo Brajković, v.r.

III. ISPORUČITELJ VODNE USLUGE RAD D.O.O.

1

Na temelju članka 47. stavka 4. Zakona o vodnim uslugama ("Narodne novine" broj: 66/19), članka 26. Društvenog ugovora društva RAD d.o.o., direktor društva Davor Jakelić, dipl.ing.građ., uz prethodnu suglasnost Vijeća za vodne usluge od 22. prosinca 2023. godine, KLASA: 325-11/23-03/209, URBROJ: 346-99-23-2, donosi

ODLUKU

o cijeni vodne usluge javne vodoopskrbe drugom isporučitelju vodnih usluga

Članak 1.

Ovom Odlu kom određuje se cijena vodne usluge javne vodoopskrbe koju isporučitelj vodnih usluga RAD d.o.o., Drniš, Ulica Bruna Bušića 18 (dalje u tekstu: pružatelj usluge) pruža društvu VODOVOD 1 KANALIZACIJA d.o.o., Split, Hercegovačka 8, kao drugom isporučitelju vodnih usluga (dalje u tekstu: primatelj usluge), na mjernom mjestu Sinobor.

Članak 2.

Tarifa vodnih usluga vodne usluge javne vodoopskrbe prema primatelju usluge određuje se u visini od 0,25862 €/m³ što je ekvivalent visini od 1,95 kn/m³, bez poreza na dodanu vrijednost.

Članak 3.

Detaljniji uvjeti pružanja vodne usluge javne vodoopskrbe primatelju usluge (rok, način i uvjeti plaćanja, mjerenje količina u isporuci, korisničko mjesto i dr.) odredit će se ugovorom o pružanju vodne usluge javne vodoopskrbe između pružatelja usluge i primatelja usluge.

Članak 4.

Uz cijenu javne vodoopskrbe drugom isporučitelju vodnih usluga zasebno se iskazuje porez na dodanu vrijednost, sukladno posebnim propisima.

Članak 5.

Ova Odluka objavljuje se na internetskoj stranici pružatelja usluge: www.rad-drnis.hr.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu osmoga dana od dana objave u Službenom vjesniku Šibensko-kninske županije.

Klasa: 005-0 I123-1
Urbroj: 01-01/23- 14
Drniš, 22. 12.2023.

DIREKTOR
Davor Jakelić, dipl. ing. građ.

